

若手社員・パート・アルバイトの部下を持つ管理職・現場リーダーの皆さまへ

離職を防ぐ“ほめる気遣い” コミュニケーション術

働き方や価値観が多様化してきた今、管理職、リーダーとしての正しいコミュニケーションが出来ているかどうか不安等の、お悩みの声が多々聞こえてきます。コミュニケーションが上手いかず、離職者が増えてしまうと残った従業員の負担も大きくなり、労働環境の悪化や人手不足により経営にも悪影響が出ます。本セミナーでは、従業員一人一人が生き生きと働ける職場環境を目指す働き方改革推進に向けたコミュニケーションのコツをお伝えします。

■ 講師プロフィール

は せ が わ た か ゆ き
長谷川 孝幸 氏

- ・風土刷新コンサルタントオフィス
ハセガワ 主宰
- ・日本ほめる達人協会特別認定講師



大学卒業後、大手消費財メーカー、消費財マーケティング団体勤務を経て1999年より研修講師として活動。「ダメ社員」として苦しんだ自らの経験を基に、職業人として損をしないための発想と手法を指導。「よくわかる」「すぐわかる」「必ず役に立つ」研修としてリピート多数。官公庁、地方公共団体、医療機関、教育機関からのオファーも多く、行動改善を重視したカリキュラムを提供。
2009年より風土刷新コンサルタントオフィス ハセガワを主宰、職場風土、組織風土の改良を推進するための発想と行動のあり方を伝えている。

◆日時 **10月11日(火)**
14:00～16:00

◆受講方法

- ①オンライン(Zoom)受講
- ②サテライト会場受講

場所: 山口商工会議所本所 5階コミュニティホール
(山口市中市町1-10 TEL083-925-2300)

◆受講料 無料

◆対象者 **経営者、管理職、育成・人事担当**など
※限定ではありませんので、お気軽にお申し込みください。

講師は
遠隔地から
オンライン
で対応

講座内容

1. 職場風土劣化の危険を知る
「風土刷新」の意義・隠蔽体質の背景・業務のストレスの実際・いて欲しい人材が離れる職場
2. 職場でのコミュニケーション
仕事上の人間関係の特質・職場でのコミュニケーションコミュニケーション不全の職場の特徴
3. “ほめる職場”をつくる
ほめるということの考え方・ほめる叱るのバランス
ほめない職場の危険
4. 気遣いのピントを合わせる
気遣いのミスマッチ・気遣いに必要な力
職場風土を改良する気遣いとは
5. 自分で自分も充分にほめる

◆お申し込み方法

申込フォームまたは FAX にて
お申し込みください。(10月3日締切)

<申込フォーム>



◆お問い合わせ先

山口商工会議所広域ビジネスサポートセンター
電話 083-972-0075 (担当/三浦、山崎)
FAX 083-973-2789

『10/11 離職を防ぐ“ほめる気遣い”コミュニケーション術』 受講申込書【FAX 083-973-2789】※10/3 締切

事業所名		TEL/FAX	/
受講者名		E-mail	※オンライン受講の方のみ
受講方法	①オンライン ②会場 ※どちらかに○で囲んでください	資料送付先	※オンライン受講の方のみ

※ご提供いただいた情報は、本セミナーの運営、当所からの各種連絡・情報提供のために利用いたします。

※オンライン受講の方には、セミナー開催前日までに、ご記入いただいたメールアドレスへ参加用URLをお送りいたします。メールが届かない場合には、お手数ですが事務局までご連絡ください。また、テキストを事前に郵送いたします。