

新型コロナウイルス感染症拡大に伴う経営への影響緊急調査（第2弾）

「雇用の継続・維持の現状について」結果報告書

山口商工会議所

- ◆目的：雇用維持が困難な事業者へ「雇用調整助成金」の情報提供をおこなうため。
- ◆対象：新型コロナウイルス感染症が起因で売上減少などの影響を受けている事業者
当所会員事業者（飲食業、観光関連業、イベント・広告業の小規模事業者（宿泊業のみ中小企業者含む）260社抽出
- ◆調査期間：4月7日（火）～10日（金）
- ◆調査方法&提出：経営者にヒアリング。
- ◆回答数：231社

雇用保険に加入していますか。

今時点で、加入している事業者は60%。加入していない事業者は40%。
業種別にみると、観光関連業は82%と高く、飲食業は52%と比較的低い。

雇用保険に加入している方で、雇用維持の取り組みをしているか。

雇用維持の取り組みをしている事業者が、43%。していない事業者が57%。
業種別にみると、雇用維持の取り組みをしている事業者が一番多いのが観光関連業の62%。取り組みをしていない事業者が一番多いのが、イベント・広告業の75%であった。

雇用維持の取り組みの方法は

「一時的な休業」の回答が一番多く、43%であった。業種別に見ると、一番多いのは、観光関連業で48%。次いで、飲食業の43%であった。
その他の回答で、シフト調整、時短に取り組んでいるなどの意見が多かった。

雇用維持の取り組みをしていない方で、どのような対応をお考えですか（今後含めて）

飲食業で「一時的な閉店」と回答した事業者が、11%であった。「解雇」の回答はいずれの業種にも無かった。その他の回答で、雇用維持や時短による調整、廃業や休業の回答もあった。

雇用調整助成金を知っているか

約7割の事業者が、知っているという回答があった。

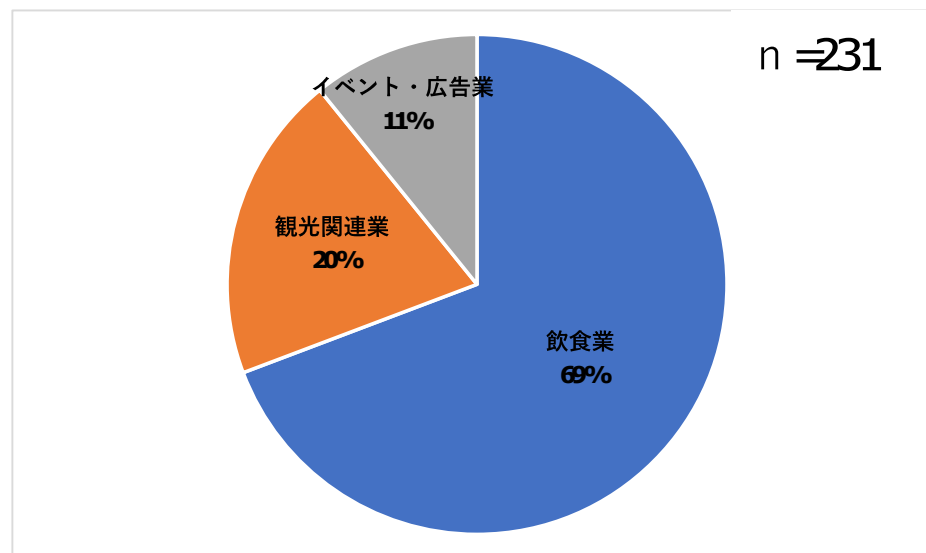
雇用調整助成金を活用について

活用したい事業者が48%。内容を知らないなので、詳しく知りたいと回答された事業者は25%。申請支援や情報提供支援が求められる結果となった。
申請条件である「売上が前年同期と比較して5%以上減少」をしている事業者は、85%、出勤の実態が確認できる（タイムカード、出勤簿など）ものがある事業者は91%という結果となった。

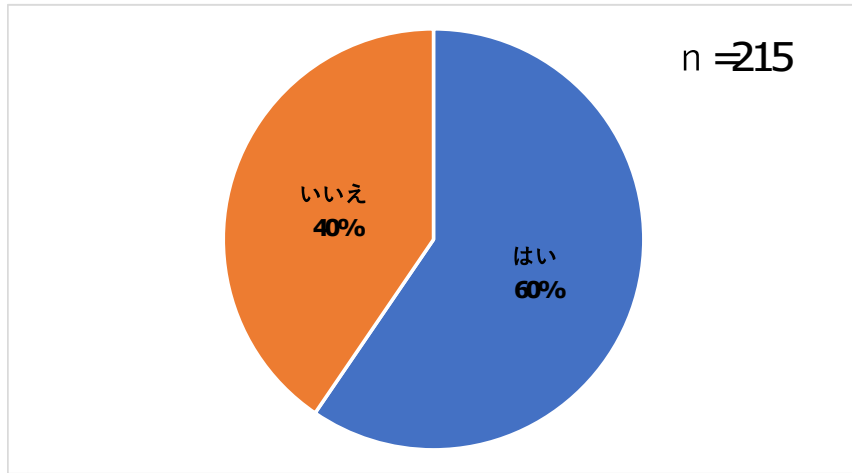
新型コロナウイルス感染症拡大に伴う経営への影響緊急調査（第2弾）

業種別回答数

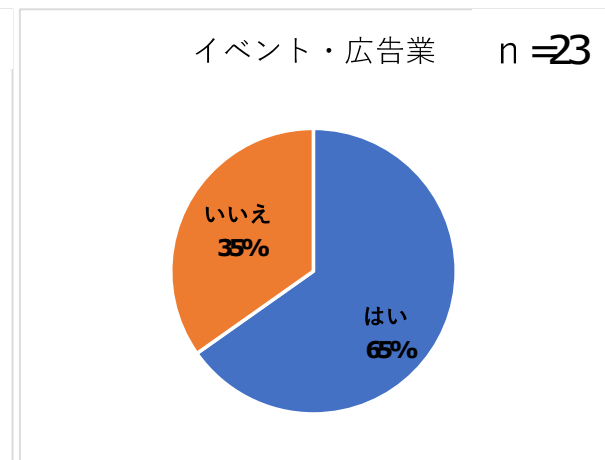
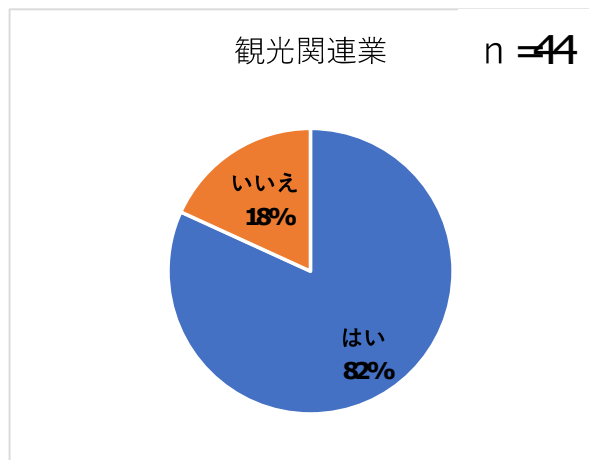
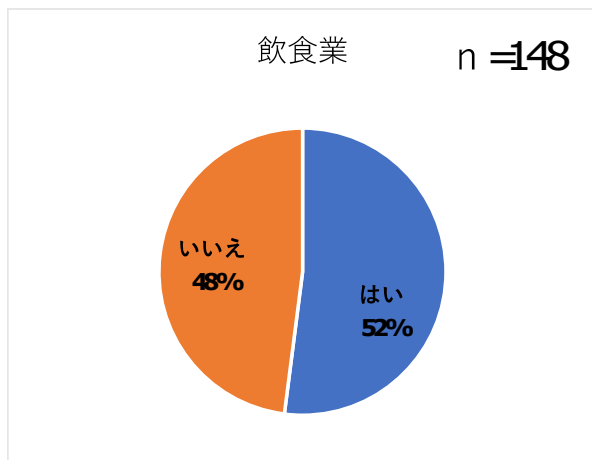
| 業種 | 回答数 |
|----------|-----|
| 飲食業 | 160 |
| 観光関連業 | 46 |
| イベント・広告業 | 25 |
| 計 | 231 |



1. 雇用保険に加入していますか



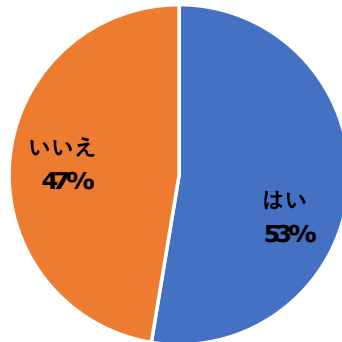
1. 雇用保険に加入していますか（業種別）



1. 雇用保険に加入していますか（飲食店内訳）

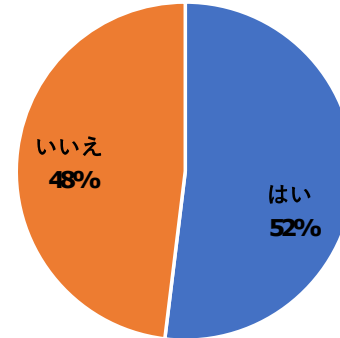
バー・キャバレー

n =19

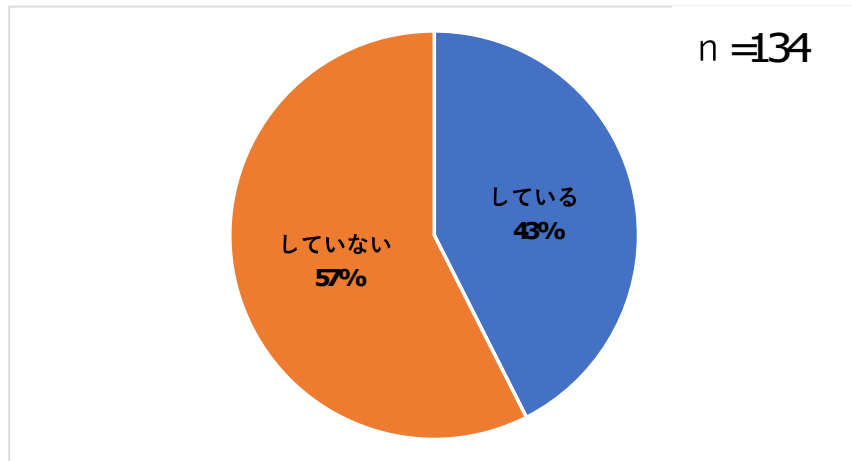


その他飲食店

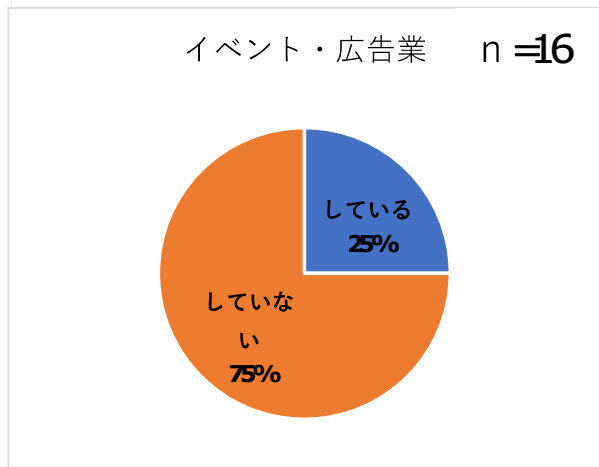
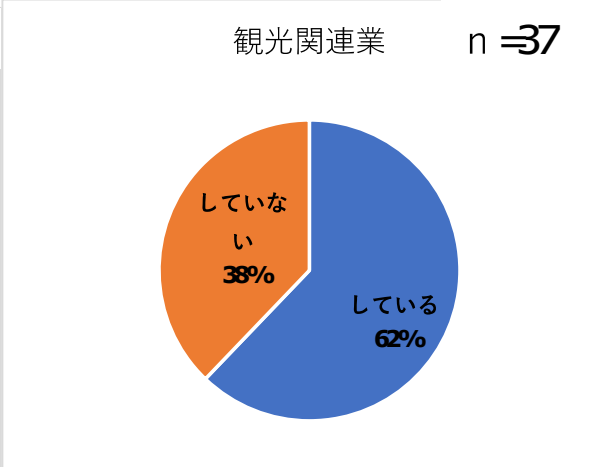
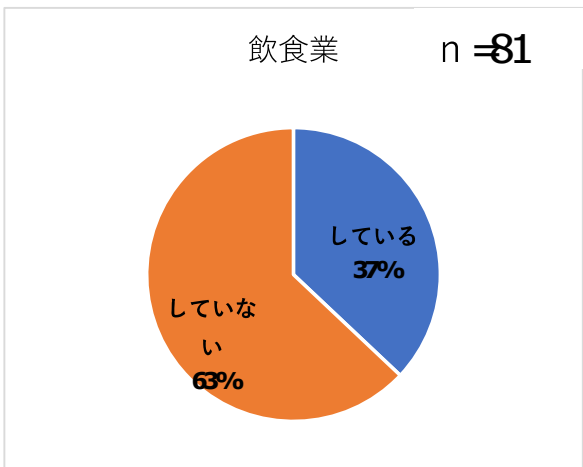
n =129



2. 雇用維持の取り組みをしていますか



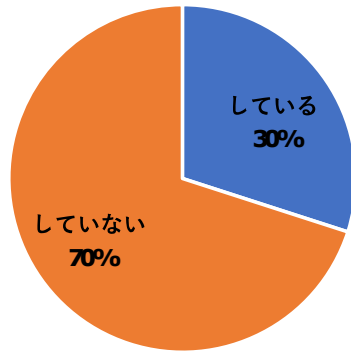
2. 雇用維持の取り組みをしていますか（業種別）



2 雇用維持の取り組みをしていますか（飲食店内訳）

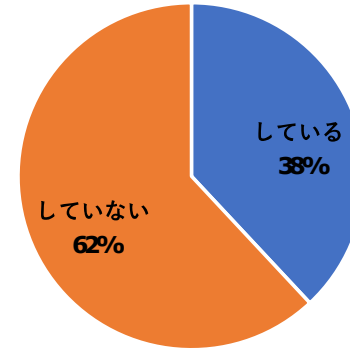
バー・キャバレー

n =10

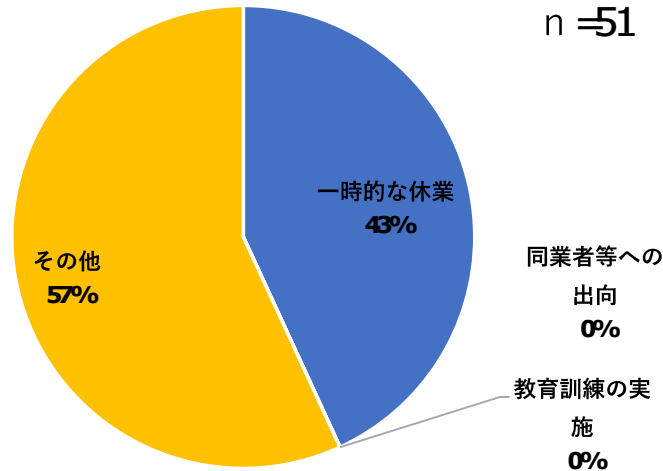


その他飲食店

n =71



3. 雇用維持の取り組み方法は



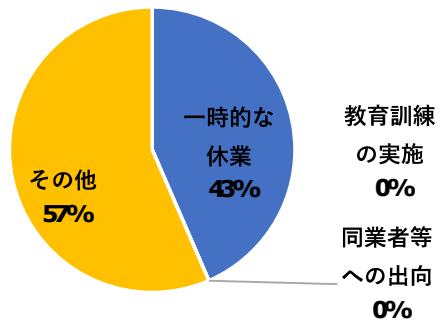
その他詳細

シフトを工夫して時短に取り組み対応している。
シフト、業未分担を変更している。有給消化。
シフトを維持。休業を検討中。
社会保険労務士に相談中。
正社員はシフト制勤務。パートは状況に応じて勤務。
勤務時間短縮、シフト調整
雇用調整助成金の申請手続きを進めている。
時短勤務、事務改善
時差出勤
パートのみ休業。正社員も休業させるかも。
パートのシフト変更、有給利用、特別休暇
新商品開発、リモートワーク検討
テイクアウト

3. 雇用維持の取り組み方法は（業種別）

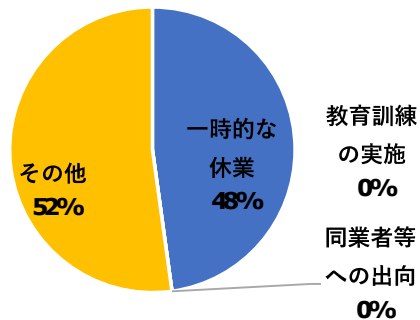
飲食業

n = 23



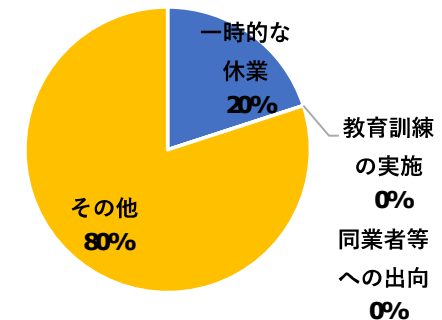
観光関連業

n = 23



イベント・広告業

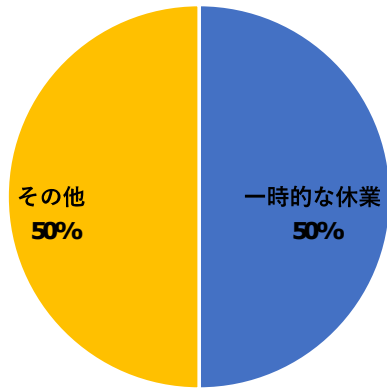
n = 5



3. 雇用維持の取り組み方法は（飲食店内訳）

バー・キャバレー

n = 2

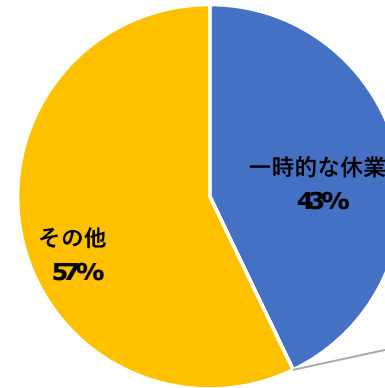


教育訓練の実施
0%

同業者等への
出向
0%

その他飲食店

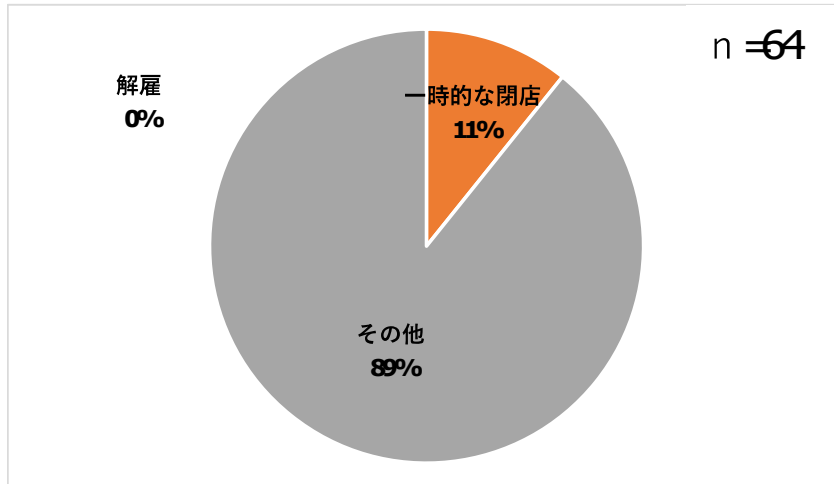
n = 21



教育訓練の実施
0%

同業者等への出
向
0%

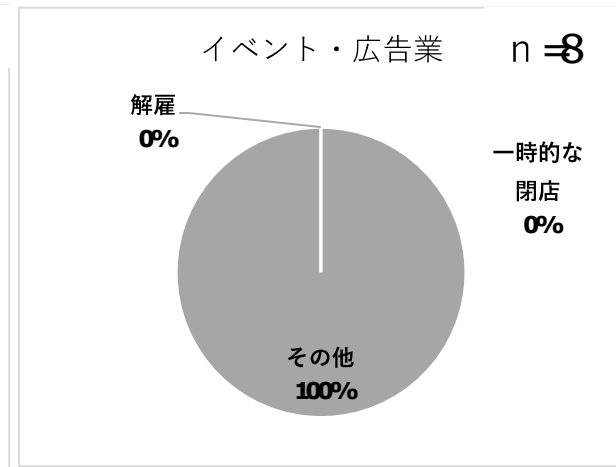
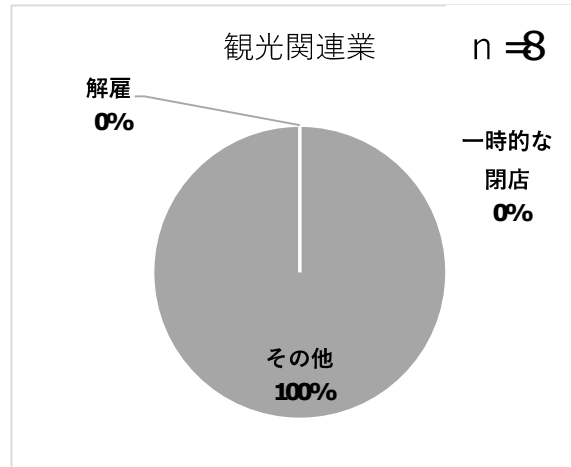
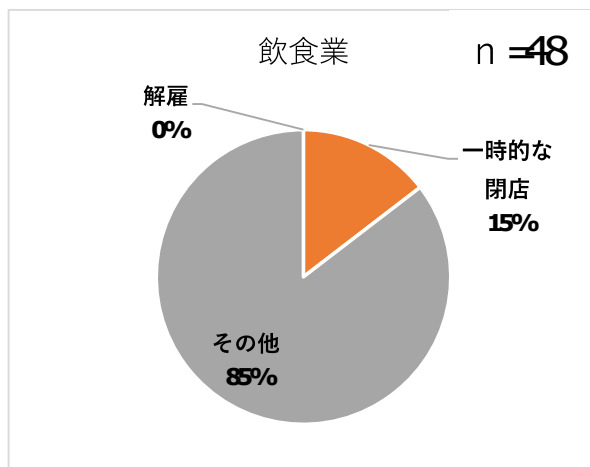
4. どのような対応をお考えですか



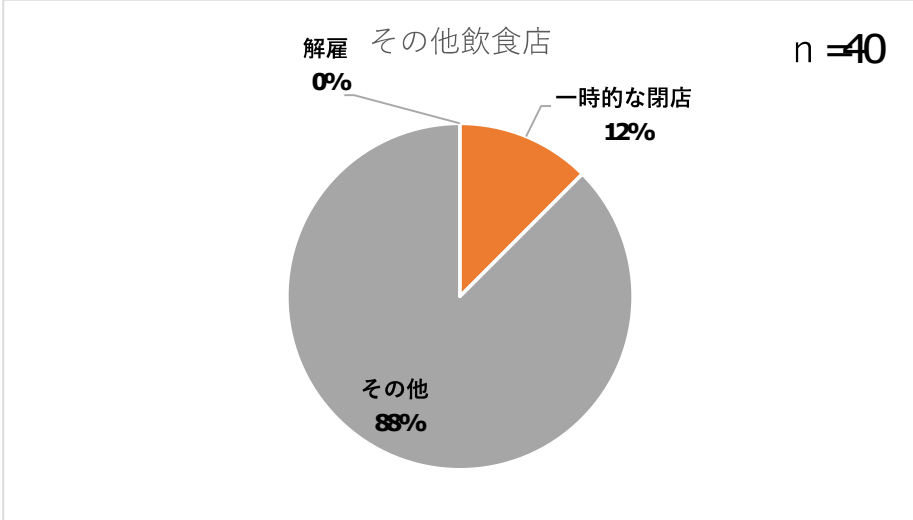
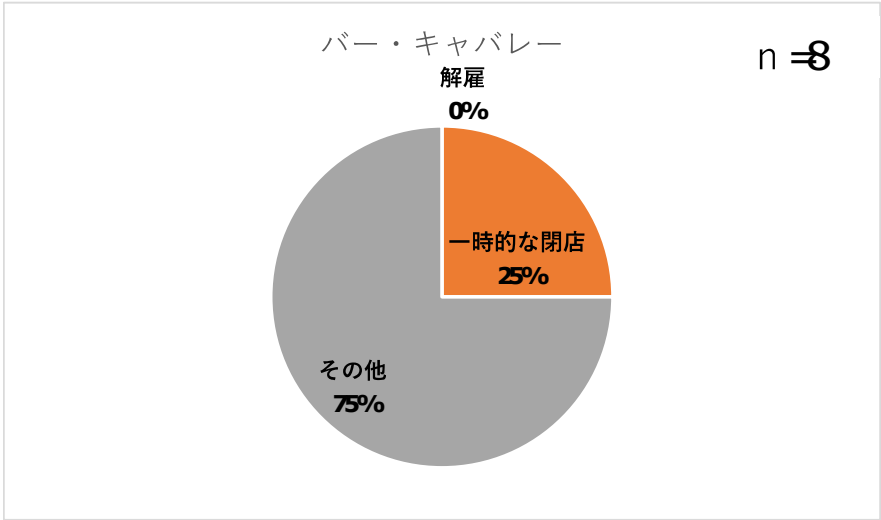
その他詳細

- 通常通りの雇用維持。
- リモートオフィス
- 売上減少したが助成金を使うほどではない。
- 異業種への出向
- 夜の営業時間短縮による経営・雇用維持。
- 時短と人数調整
- 出勤規制をかける
- 給与の減額
- 必要があれば雇用時間短縮
- 今後勤務時間の調整
- 廃業を検討中
- 今後休業を検討

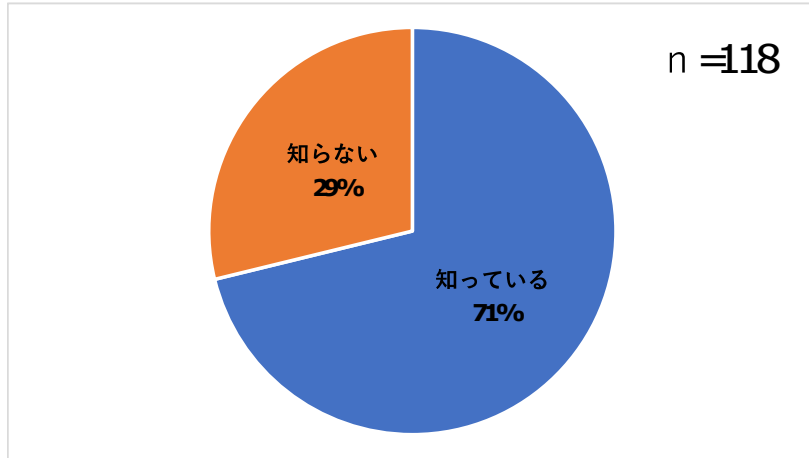
4. どのような対応をお考えですか（業種別）



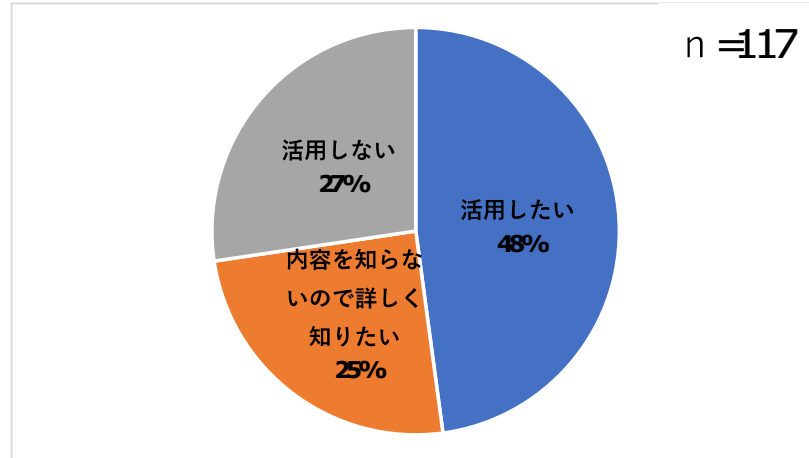
4. どのような対応をお考えですか（飲食店内訳）



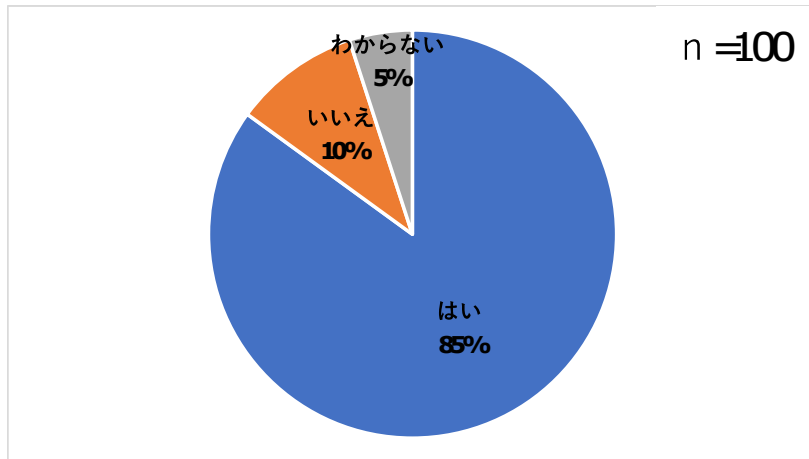
4. 雇用調整助成金を知っていますか



5. 雇用調整助成金の活用について



6. 売上が前年同期より5%以上減少していますか



7. 出勤の実態が確認できますか

