

10年20年先の企業経営について雇用の面から考える

求人採用のコツと 職場定着に向けた取り組み

昨今、企業にとって「良い人材」を獲得するが難しい状況となっております。また、採用に成功しても、短期で退職してしまったり、思った様に育成できなかつたりといった状況が多くなっております。採用戦線は「売り手市場」の様相を呈していますが、中小企業は新卒・若年者の人材獲得など、ますます厳しい状況が予測され、自社が期待する「良い人材」を採用するには実践的なノウハウを構築することが必須の条件となっております。若年者気質の理解から獲得までのキーポイントを体系的に解説すると共に人材から人財へのキャリアアップ、定着化への施策について学びます。

■日時 令和5年1月27日(金)
14:00~16:00

■受講方法

- ①オンライン(Zoom)受講
- ②サテライト会場受講

場所:山口商工会議所本所 5階コミュニティホール
(山口市中市町1-10 TEL083-925-2300)

■受講料 無料

■対象者 経営者、管理職、人事担当など

※限定ではありませんので、お気軽にお申し込みください。

■お申し込み方法

申込フォームまたは
FAXにてお申し込みください。
(1月19日(木)締切)

＜申込フォーム＞



■お問い合わせ先

山口商工会議所広域ビジネスサポートセンター
電話 083-972-0075 (担当/三浦、山崎)
FAX 083-973-2789

■講師プロフィール

こばやし たけし
小林 毅 氏

ホライズン・コンサルティング株式会社
代表取締役



大学卒業後、大手住宅へ入社、宇都宮支店に配属される。多くのライバル企業がひしめく激戦区で実績を残し、新人賞を獲得する。その後、大手電機メーカーの海外人事部門へ転職、同社グループの海外赴任者に対する福利厚生面でのサービスを提供する。また、グループの持つビジネスのノウハウを一般企業へ提供し、外販事業拡大に尽力する。2000年頃より自社内での事業再生を機に退社、今までの営業経験を活かすべく人材ビジネスへ転身し、外資系人材ヘッドハント会社にて約4年間企業法務を専門に、シニアコンサルタントとして活躍。2010年6月にホライズン・コンサルティング株式会社を設立し、代表取締役に就任する。

講座内容

- ・求職者の見つけ方・探し方
- ・お金を掛けない低コストの採用方法
- ・優秀な人材を見抜く！面接官の視点
- ・採用担当者が知っておくべき採用基準の話
- ・採用に成功している企業の事例紹介
- ・先入観を排除することで人材を確保する
- ・10年20年先の経営を考えた雇用計画 など

『1/27 求人採用のコツと職場定着に向けた取り組み』 受講申込書【FAX 083-973-2789】 ※1/19(木)締切

事業所名		TEL	
受講者名		E-mail または FAX	
受講方法	①オンライン ②サテライト会場 ※どちらかを○で囲んでください	資料郵送先	※オンライン受講の方のみ

※ご提供いただいた情報は、本セミナーの運営、当所からの各種連絡・情報提供のために利用いたします。
※オンライン受講の方には、セミナー開催前日までに、ご記入いただいたメールアドレスへ参加用URLをお送りいたします。メールが届かない場合には、お手数ですが事務局までご連絡ください。また、テキストを事前に郵送いたします。